

H priedas. Sistemos praktinis pritaikymas

Gerb. Eksperte,

remiantis moksline bei praktine literatūra, buvo sudaryta įmonių socialinės atsakomybės vertinimui (kurį atlieka finansuotojas) aktualių kriterijų sąranka. Išskirtos 4 pagrindinės kriterijų grupės: ekonominiai-finansiniai, aplinkosauginiai, socialiniai ir valdymo kriterijų grupės. Šias kriterijų grupes sudaro 29 detalizuoti kriterijai – įvairūs rodikliai. Kriterijai taikytini visuose pramonės sektoriuose.

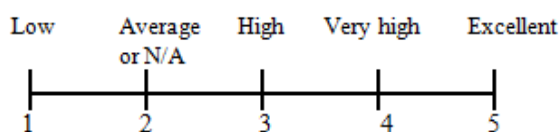
Šiuo tyrimu siekiama sužinoti Jūsų nuomonę vertinant kiekvieną iš pasirinktų įmonių pagal žemiau pateiktus kriterijus. Anketinė apklausa yra anonimiška ir jos metu gauti rezultatai bus taikomi disertaciniame darbe „Investavimo į socialiai atsakingą verslą kompleksinio vertinimo sistemos sukūrimas“ bei su juo susijusiose mokslinėse publikacijose.

Dėkoju už Jūsų skirtą laiką!

Pagarbiai
Indrė Slapikaitė

Žymėjimo logika:

- 1 – Low;
- 2 – Average or N/A;
- 3 – High;
- 4 – Very high;
- 5 – Excellnt.



Kaip vertinate kiekvieną įmonę pagal žemiau išvardytus kriterijus?

Eil. Nr.	Kriterijų grupė	Kriterijai	Įmonė A	Įmonė B	Įmonė C
1	Ekonominiai-finansiniai	Bendrasis pelningumas	2	3	2
2		Grynasis pelningumas	2	3	1
3		Veiklos pelningumas	2	2	1
4		EBITDA marža	3	3	2
5		ROA	3	2	2
6		ROE	4	3	2
7		ROI	3	4	2
8		Bendrojo likvidumo koeficientas	2	4	3
9		Greitojo likvidumo koeficientas	1	1	3
10		Likvidacinė vertė	3	3	2
11		Skolų ir turto santykis	4	3	3
12		Skolų ir nuosavo kapitalo santykis	4	3	2
13		Skolų ir EBITDA santykis	4	2	2
14		Palūkanų padengimo koeficientas	5	4	3
15	Aplinkosauginiai	Tarša ir taršos mažinimas	4	4	3
16		Poveikis vandens kokybei, vandens kiekio suvartojimas ir pan.	4	2	2
17		Oro tarša	2	2	2
18		Kietųjų, kenksmingų ir pavojingų medžiagų bei kitokių atliekų išmetimas	3	2	2
19		Poveikis aplinkai, atsiradęs dėl žemės paskirties keitimo	2	2	2
20		Išteklų naudojimo efektyvumas	4	3	3
21		Įsipareigojimas spręsti įvairių ekosistemų klausimus	2	2	2
22	Socialiniai	Darbuotojų teisės / atitiktis darbo standartams / sveikatos ir saugos normų laikymasis	2	4	3
23		Darbuotojų sveikata ir sauga	2	4	2
24		Darbuotojų konsultacijos, parengimas ir susitarimai dėl bet kiekvieno fizinio ar ekonominio pasikeitimo, įvykusio dėl įmonės veiklos	3	4	3
25		Poveikis bendruomenėms, tautinėms mažumoms, moterims ir kitoms labiau pažeidžiamoms grupėms	2	2	2
26		Poveikis kultūriniam ir religiniam paveldui	2	2	2
27		Korupcija ir kyšininkavimas	2	4	2
28	Valdymo	Reputacija	2	4	2
29		Įmonės valdymo efektyvumas	3	4	3